

AMBU 行動規範



Ambu

目次

取締役会会長および CEO からのメッセージ	3
1. はじめに	4
2. 誠実に行動することが重要	6
3. スピークアップカルチャー - 質問し、懸念を報告する	8
4. 全従業員によって開放的で多様性に富み、安全な職場	10
5. 誠実な業務遂行	12
6. 医療機関や医療従事者との関わり	17
7. 財務の健全性	20
8. 会社の資産と貴重な企業情報の保護	22
9. 責任ある持続可能なバリューチェーン	26
10. 革新的で持続可能な製品の開発	27



取締役会会長および CEO からのメッセージ

私たちはAmbu と世界の人々のために正しいことをします。

従業員の皆様へ

Holger Hesse が1937 年に Ambu を 設立して以来、私たちは、効率的な医療ソリューションを実現するための取り組みを、画期的なアイデアで推進してきました。今日、当社製品の機能・性能は、世界中で、何百万人もの患者様と医療従事者に頼りにされています。

従業員、ビジネスパートナー、お客様、コミュニティとの相互信頼を築き、維持するには、単に当社の価値観を公式に発表するだけでは不十分です。私たちが行うすべてのことにおいて価値基準を実践することで、私たちはコラボレーション、信頼、そして困難な状況を誠実に解決する文化を構築します。誠実さは私たちにとって非常に重要です。当社は、Ambu と世界の人々のために正しいことをしています。日々の活動を行う中で、私たち全員がこの約束を達成する上で重要な役割を担っています。

適用される法規制を順守し、共通の目標を達成するためのあらゆる努力において倫理基準を順守することで、Ambuの従業員が私たちの価値観を妥協せず、Ambuの評判を強化および構築する責任と義務を負います。この行動規範は、当社が企業として何を重視しているかを示す指針であり、いかなる状況においても Ambu の価値を反映し支持する決定を行うための枠組みを提供します。この規範は、取締役会、経営陣、そして私たち一人ひとりに常に適用されます。

私たちは時として、私たちの倫理と誠実さが問われる状況に遭遇する場合があります。この規範は、私たちの健全な判断に取って代わるものではなく、当然ながらすべての疑問に対する答えを提供するものではありません。この規範は、誠実さの価値を確実に維持するために、最善の対応方法を判断する上で役立ちます。不確かな点がある場合は、上司に相談するか、別のコミュニケーション・チャンネルの 1 つを使用してガイダンスを求めることができることを覚えておいてください。

Ambu の価値観を支持し、あらゆる行動において最高水準の誠実性を約束する取り組みにご協力ください。

ご協力ありがとうございます。

敬具

Jørgen Jensen, Chairman of the Board
Britt Meelby Jensen, CEO

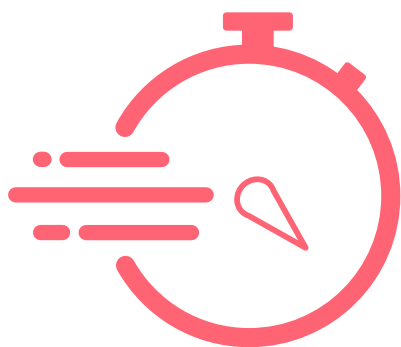


1. はじめに

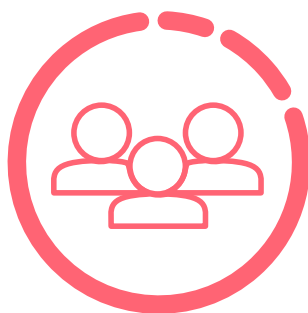
Ambu の価値観は、私たちの DNA を最もよく反映しています。

Holger Hesse が1937年に Ambu を設立して以来、Ambu の使命とビジョンは、命を救い、ワークフローを最適化し、コストを削減し、患者ケアを向上させる革新的なソリューションをお客様に提供することでした。私たちの価値観は、当社の DNA を最もよく反映しています。強い価値観がなければ、私たちの使命は単なる声明に過ぎません。Ambu の価値観は、目標達成の原動力となるものであり、その価値観を全ての行動において実践することで、コラボレーション、信頼、困難な状況の誠実に解決に基づく文化を構築し維持しています。

Ambu の 3 つの価値観：



スピード感のある結果



コラボレーション



誠実さ

これらは私たちの真の強みをもとに確立されたものであり、当社のベストを反映しています。誠実さは Ambu アンプのコンプライアンスの基盤であり、最も重要な原動力です。これらの価値観からぶれず、前進し、日々強化することは、目標を達成し、スピーディにイノベーションを実現させ、Ambu が成長を続けていく上で不可欠です。

私たちが導く Ambu 行動規範

他の組織と同様に、私たちは機会とリスクに直面しています。それらは私たちの目標の達成にプラスまたはマイナスの影響を与える可能性があります。Ambu 行動規範(「規範」)は、私たちの価値観の延長であり、私たち全員が倫理的な意思決定を行い、従業員が従うべき期待を理解する上で、私たち全員の指針となります。行動規範は私たちの健全な判断に取って代わるものではなく、すべての質問に対する答えを提供するものではありません。このような場合、私たち全員が発言し、指導を求める責任があります。

さらに、Ambu は、当社が事業を展開する国々で適用されるすべての法律、規則、規制を遵守することを約束しています。文化的な違い、グローバル、地方または地域的な内部方針および私たちのビジネスに適用される業界規範は、私たちの意思決定方法に影響を与える可能性があります。とはいえ、私たちは現地法、国際法、Ambu の方針、規範に関わらず、常に最も厳しい適用規則および基準に従う義務があります。

私たちは全員、規範に従う必要があります

この規範は、フルタイム、パートタイム、派遣を問わず、すべての当社子会社、イノベーションセンター、生産拠点の全 Ambu 従業員に適用されます。また、取締役会および当社の契約社員(学生労働者、外部コンサルタントなど)にも適用されます。

規範、Ambu の方針、手順、法令に違反した場合、そのような違反はさらなる教育によって対処される可能性があり、または解雇を含む社内の是正措置の対象となる可能性があります。違反が法律または規制の違反を含む場合、または Ambu が損害賠償請求をする場合、そのような違反は個人に対して民事および刑事訴追を受ける可能性があります。



私は、規範の違反につながる可能性のある間違いを犯したことに気付きました。どうすればよいですか? Ambu での私の雇用は終了しますか?

状況への対処方法について、速やかに上司に相談してください。間違いは起こるものですが、それを申し出るのは必ずしも簡単ではありません。ほとんどの間違いは修正可能であるため、報告することを恐れしないでください。ほとんどの場合、間違いは軽微な是正措置で対処できます。間違いを隠すことは、事態を悪化させるだけです。間違いがわかって初めて、何かできるようになるのです。悪化するケースによっては、懲戒処分につながる可能性があります。

問題を上司やマネジャーの上司に報告することに不安がある場合は、以下のいずれかに連絡することもできます。

- 本社または各国のリスク&コンプライアンス部門
- 本社または各国の法務部門
- 本社または各国の人事部門
- 懸念事項は内部通報者ホットラインに匿名で報告することもできます。

2. 誠実に行動することが重要

Ambuの価値観は、私たちの中核となる強みから確立され、当社の最高の状態を反映しています。これらの価値観の一つである誠実さは、Ambuのコンプライアンスの基礎であり、最も重要な原動力です。誠実に行動することは、私たちのすべての行動において倫理観を守り、使命を果たし、働くことを誇りに思う職場を維持することです。

誠実さの2つの不可分かつ不可欠な要素は、「倫理」と「コンプライアンス」です。コンプライアンスが、適用法、規制、内部方針、規範の遵守を示す行為であるのに対して、倫理は正しいことを行うことを意味します。私たちは誠実さを大切に、献身的に適用されるすべての要件を満たします。誠実さは、私たちが行うすべてのことにおいて品質を推進し、私たちの利害関係者に対する信頼と説明責任を構築することでもあります。つまり、誠実に行動するという事は、正しいことを正しい方法で行い、適用される規制を順守することであり、そして、文化、地理、背景に関係なく、私たち全員が一同とならなければなりません。

規範は、業務を倫理的に遂行するための Ambu の取り組みを表しています。最も一般的な問題をカバーし、日常業務で遭遇する倫理上のジレンマやグレーゾーンへの対処方法を改善します。ただし、すべてのシナリオや状況が網羅されているわけではありません。このような場合、このフレームワークは倫理的な意思決定を行うプロセスに役立つことがあります。

倫理的な意思決定を行う



決断を下す前に**立ち止まり**、自らに問いかけることで代替行動を評価してください！

- 合法ですか？私の意思決定は法律や規制に違反していませんか？
- 私の意思決定や行動は、規範やその他の Ambu の方針と合致していますか？
- Ambu の価値観、使命、ビジョンと合致していますか？
- 私の意思決定は公平さと誠実さの基準を満たしていますか？

慎重に**考慮する点**：

- Ambu の従業員、お客様、ビジネスパートナー、医療従事者、その他の利害関係者にどのように影響しますか？
- 自分が尊敬する相手に対して、または公表された場合に自分の決断を守れますか？

相談する

質問や考慮事項のいずれかに疑念が生じた場合は、先に進んではいけません。

不明な点については、あなたの権利と責任において、相談してください。詳細は、「3. 質問と相談する」を参照してください。



誠実な行動におけるあなたの責任

Ambu の従業員として、私たちは次の責任を共に負っています。

- 規範を読み、理解し、遵守し、その原則を個人的な行動や Ambu の代理としてビジネスを行う方法に取り入れること。
- Ambu のすべての方針と手順、および適用されるすべての法律と規制を遵守すること。
- 意思決定または行動が法令を遵守しているか確信が持てない場合に支援を求めること。
- 私たちの役割と責任に適用されるトレーニングや取り組みに参加し、出席すること。
- 規範、法律、規制の違反または違反の可能性、Ambu の方針や手順に対する重大な違反であると誠実に判断した場合、迅速に報告する義務があることを理解すること。詳細は、「3. 質問と相談する」を参照してください。



マネジャーの追加の責任 - 模範を示す

あなたがマネジャーである場合は、全従業員対象の基本的要件以外にも更なる責任があります。

- 従業員やAmbu の代表として第三者に対して、常に言葉と行動の両方で模範を示してください。
- 規範に定められた最高水準を守り、常にその推進に努めてください。
- チーム内でオープンで誠実な双方向のコミュニケーションを促進し、チームメンバーに質問や懸念を提起するよう奨励し、自分の直属の部下が日常業務に規範を組み込むための支援と指導を提供してください。
- 誠意をもって懸念や違反を報告する個人をサポートし、そのような行為に対する報復をないようにしてください。
- 直属の部下が必要なコンプライアンストレーニングをすべて受講し、関連する取り組みに積極的に参加するようにしてください。

3. スピークアップカルチャー - 質問し、懸念を報告する

私たちは皆、Ambu の価値観を日々実践する責任があります。Ambu と世界の人々のために正しいことをすること、私たちの言葉を尊重すること、特に正直で率直に話す勇気を持つことがこれにあたります。これはAmbu のオープンな企業文化の一部であり、従業員が事業活動に関する懸念がある場合には、質問し、発言することを奨励しています。

相談し、懸念を報告する方法

行動規範は起こりうるすべての状況を網羅しているわけではありませんが、すべての人に高い倫理基準を求めています。皆さんはAmbu の誠実さと評判を維持する義務があります。この義務に関連して、ビジネス上の決定や行動に関して不明な点があれば、相談することはあなたの権利であり責任です。「私は知らなかった」と答えることは、規範、その他の Ambu の方針および / または法規制に従わない決定を行うための有効な説明とは見なされません。

あなたは常に適切な判断を下すことが期待されており、相談したり懸念を報告したりする場合の最初の連絡窓口として、ラインマネージャーに連絡することが奨励されています。さらに、またはその代わりに、以下のような最も使いやすいチャンネルを選択できます。

- マネジメントの別メンバー
- 本社または各国のリスク&コンプライアンス部門
- 本社または各国の法務部門
- 企業または各国の人事部門
- 健康、環境、安全、品質、セキュリティなどに関する問題は、関連するサポート部署に問い合わせてください。
- 懸念事項は、次のサイトから内部通報者ホットラインに匿名で報告することもできます：
<https://ambu.whistleblownetwork.net/FrontPages/Default.aspx>

リスク および コンプライアンス部門およびその他のサポート部門は、あなたの代わりにビジネス上の決定を下すことができないことに留意してください。サポート部門は、意思決定プロセスにおいて、必要に応じてガイダンスと追加のリソースを提供することで助言を行いますが、すべてのビジネス上の意思決定は最終的にはビジネスラインに属し、常に関連するリスクを負います。

内部通報者ホットライン

倫理的ジレンマに陥っているときや不正行為の可能性を報告する際に、それを申し出ることは必ずしも簡単ではないかもしれません。あなた自身やAmbu の評判を危険にさらすよりも、常に声を上げる方が良いのです。Ambu は、あなたが最も使いやすいチャンネルを通じて、懸念を報告することを推奨しています。匿名で問題を報告したい場合は、¹内部通報者ホットラインをご利用ください。24時間365日ご利用いただけます。内部通報者ホットラインでは、懸念事項について調査チームと匿名で連絡を取ることもできます。

Ambu は、違反の報告を秘密厳守かつ責任を持って扱われ、報告のレビューが公平かつ真摯に行われることを保証します。私たちは、懸念の報告者、証人、報告の対象者など、関係するすべての人に必要な保護を提供します。リスク & コンプライアンス部門には、内部通報者ホットラインポリシーに従って報告された懸念事項を管理する専任の調査チームメンバーがいます。誰もが、調査を実施する人に対して真実かつ率直である義務を持って協力しなければなりません。マネジャーとして、リスク & コンプライアンス部門に相談せずに調査を実施してはいけません。

内部通報者ホットラインの詳細は、LifeLine の Ambu Whistleblower Hotline Policy を参照してください。

報復の禁止

Ambu の報復防止方針は明確です。私たちは、実際のまたは疑わしい違反や懸念を誠意に報告した者に対する報復を、いかなる形であっても容認しません。

「誠実な」報告とは、たとえ匿名であっても、あなたが持っているすべての情報を提供し、それが真実であると信じることを意味します。疑念が不当であると判明した場合でも、善意で報告することができます。誰かが故意に虚偽報告を行った場合(例: 事実と異なることを知りながら主張すること)、その人物は懲戒処分を受ける可能性があります。

報復が懸念される場合は、リスク & コンプライアンス部門に直接報告するか、内部通報者ホットラインを通じて匿名で報告することを推奨します。誰もが安心して懸念を打ち明けられるようにしなければなりません。報復の防止はAmbu の最優先事項です。



報復

報復とは、従業員が問題を報告したことによる、あるいは不正行為や違反の報告(調査の一部)に何らかの形で関与したに起因する、またはそれに対する好ましくない行為、慣行、不作為のことです。私たちは、誰かが報告を行った場合、正式または非公式な報復がないことを確認するために、その状況を追跡調査します。報復の例としては、脅迫、ハラスメント、差別、降格、社会的除外、その他の不当な行為が挙げられます。

¹ 現地法で禁止されている場合を除き、報告は匿名で提出することができます。

4. 全従業員によって開放的で多様性に富み、安全な職場

開放的で多様性に富んだ職場

Ambu は、イノベーションを重視する企業です。新しい考え方、異なる視点、そしてそれらを調和させる強力な文化が、Ambu の成功の鍵を握っています。私たちは、会社が存続し、繁栄するのは「人」だと考えています。したがって、性別、年齢、人種、国籍、民族性、性的指向、宗教、学歴、考え方、その他の多様性の要因に関係なく、すべての人に平等な機会が与えられるべきです。社員が個性を尊重され、安心して発言できる多様性があり開放的な職場環境は、当社のビジネスに利益をもたらし、イノベーションを促進しますが、最も重要なことは、社員の成長と能力開発を支援することです。私たちの職場は、人々が共通の理由で集まり、受け入れられていると感じられる場所になることを目的としています。したがって、あなたは常に、同僚、同僚のアイデア、意見、文化に対して敬意のある行動を示すことが期待されています。

平等な機会

私たちは、雇用と能力開発が個人の能力、経験、実績、可能性に基づいて行われる、平等な機会の職場を提供することに取り組んでいます。Ambu では、このリストが網羅的とみなされていない限り、個人またはグループが、国籍、組合員、民族、人種、宗教、年齢、性別(妊娠を含む)、性的指向、性同一性、配偶者の有無、精神的または身体的能力などに基づいて適格ではないとみなされるような差別は認められていません。

ハラスメントと差別

強力なコラボレーションと誠実さの価値観を持つグローバル企業として、私たちはいかなる種類の差別やハラスメントも容認しません。同僚、Ambu のビジネスパートナーおよびAmbu の代理として接するその他関係者に対して、常に敬意と尊厳を持って接することが期待されています。



ハラスメント

法的な定義は国によって異なる場合があります。Ambu でのハラスメントには、屈辱的、威圧的、または攻撃的な職場環境を作り出し、それによって他の人の尊厳や心理的健康に影響を与える他の人に対する不快な行為(身振り、言動、身体、視覚、書面、性的な性質など)のあらゆる形式が含まれます。



常に

- ・ 同僚とそのアイデア、意見、文化に対して敬意を払ってください。
- ・ 他の人を除外したり嫌がらせたりするような行動を目撃したり、疑ったりした場合は、声を上げてください。
- ・ 必要な場合は、これらの問題に関するガイダンスを得てください。必要に応じて、最初の連絡窓口は常にラインマネージャーとなります。詳細は、「3. 質問と相談する」を参照してください。

健康と安全

Ambu では、従業員の健康と安全を最優先事項と考えています。全ての従業員にとって安全で健康的な労働環境を確保することは、当社の責任であり、取り組みでもあります。この取り組みは、すべての生産拠点においても適用され、Ambu で働くすべての従業員が安全で保護されるよう、安全重視の社風を育て、維持することに重点が置かれています。

私たちは、健康と安全には、従業員の肉体的および精神的な健康が含まれると考えています。私たちは、命を救い、患者さんのケアを向上させるという目的を持ったビジョンと、私たちの価値観と心の豊かさを重視することが、楽しい職場環境につながると信じています。

安全は私たちの日常業務の不可欠な要素であり、安全な職場づくりと実践に積極的に関与することは、私たち全員の責任です。より「効率的」であるために、安全手順を無視するような近道を絶対にとらないでください。



常に

- ・ 問題の解決と類似の状況を防止するために適切な措置を講じることができるように、事故、ニアミス、潜在的に危険な状況を速やかに報告してください。詳細は、「3. 質問と相談する」を参照してください。
- ・ 潜在的なリスクと危険を管理するために、関連する安全衛生要件と安全装置の使用について読み、理解し、熟知してください。

5. 誠実な業務遂行

医療機器業界で長い歴史を持つグローバル企業として、私たちは企業倫理と責任ある業務遂行を確約し、推進します。そのためには、私たち一人ひとりが、常に誠実さの価値観に沿って行動し、それを実行する必要があります。これは私たちの利害関係者が私たちに期待していることであり、私たちが事業を運営し、保護するためのライセンスを保持するために必要なことです。

業務遂行において誠実に行動することは、法律の遵守も意味します。Ambu では、当社のビジネスに適用されるすべての法律、規制、方針、基準、業界規範、手順を遵守しています。Ambu は、適用されるすべての贈収賄防止法および汚職防止法を遵守することを方針としています。

汚職防止、贈収賄防止と不正利益防止

Ambu は、正直に、公正に、かつオープンに事業を遂行することを約束し、いかなる形態の贈収賄や汚職も容認しません。Ambu は、同じ方針を維持する第三者とのみ取引するよう努めています。

汚職防止および贈収賄防止の詳細については、LifeLine で公開されている「贈収賄と汚職防止に関するグローバルポリシー」を参照してください。

当社のビジネスパートナー、従業員、その他の利害関係者との間で、賄賂や不適切な利益を提供したり、受け取ったりすることはできません。Ambu のビジネスパートナーおよび Ambu の代理として活動する第三者も同様です。賄賂や不適切な利益供与には、現金の支払いや違法なリベートなど金銭的なものがあります。また、将来の雇用の約束、「口利き」や「便宜」、高価なものや頻繁な贈り物、広範囲にわたる贅沢な旅行や接待（スポーツや文化イベントなどの入場券を含む）など、金銭以外のものも含まれる場合があります。賄賂や不適切な利益を支払うために、自分の個人的なお金を使うか Ambu の資金を使うかどうかは問題ではありません。すべてが規範に反しています。



汚職

汚職とは、私的な利益のために委ねられた権限を乱用することです。また、不適切な利益を得ることも意味する場合があります。優位性は、受け手が客観的なビジネス上の決定に影響を与える、または影響を与えると認識される場合、不適切と見なされます。

ファシリテーションペイメント(円滑化のための支払い)

Ambu に便宜を図ってもらうためのファシリテーションペイメントは汚職の一種であり、利益供与のための支払金を決して行ってはなりません。これは、ビジネスパートナーを通じて直接的または間接的に支払いが行われているかどうか、支払いが現金か物品(製品など)かを問わず適用されます。これらの支払いは、通常業務(書類の処理、許可証の発行など)を実行または迅速化するために行われます。ファシリテーションペイメントの支払いに関するすべての要請は必ず拒否しなければならず、そのような要請についてはただちに上司に知らせてください。詳細は、「3. 質問と相談する」を参照してください。

不正行為

私たちはまた不正行為の防止と検出にも取り組んでいます。不正行為とは、Ambu を犠牲にして、または Ambu に不利益をもたらす、直接的または間接的に個人的利益を得ることを目的とした意図的な欺

瞞です。私たちは、あらゆる形で積極的にその問題に対処し、私たちの活動における不正行為のリスクを特定し、軽減するために行動しています。**Ambu**、当社のビジネスパートナー、その他の利害関係者に対して、いかなる種類の不正行為にも従事することはできません。

決して

- ・ 公務員、当社のビジネスパートナー、その他の利害関係者との間でファシリテーションペイメントの支払いを含め、賄賂またはその他の形態の不適切な利益の申し出、提供、受領、受け入れを行いません。
- ・ 会社のクレジットカード、事務機器、生産資材などの会社の資源や資産を私的目的に使用しません。**Ambu** が実施している関連プロセスや方針に必ず従ってください。
- ・ 私的経費を業務関連として報告したり、虚偽の経費請求または時間報告を行うことはしません。
- ・ 請求書または文書を改ざんしません。
- ・ 会社の資産を個人的な利益または違法行為に利用しません。



接待と贈り物

Ambu は、文化によっては、特別な機会に贈り物をやり取りすることがビジネス文化の一部であることを理解しています。ビジネスパートナーに贈答品や接待の提供を検討する場合がありますが、その場合、取引の結果に影響を与えると認識されるような状況を生み出さないように注意する必要があります。

第三者や外部の利害関係者との交流において、贈り物、接待または娯楽の授受は利益相反につながり、賄賂または不適切な利益と見なされる可能性があることに留意してください。

商取引の結果に影響を及ぼす、または影響を及ぼすと認識される可能性のある贈り物や接待は、常に拒否すべきです。また、ビジネス上の意思決定は、個人的な忠誠心や好みではなく、客観性に基づいて行わなければなりません。

Ambu の誠実さの価値を究極のガイドラインとして常に考えてください。妥当な範囲で、現地の法律、規制、商慣習に則った場合にのみ、贈り物を受け取ったり贈ったりするよう留意してください。

Ambu は、業務上またはビジネス上の優位性を獲得または維持するため、事業の提供または維持、あるいは便宜供与や利益の見返りのために、第三者に不適切な影響を及ぼす意図で、贈答品、接待および娯楽を提供または受領することを禁止しています。この方針は、ビジネスパートナー、お客様などによく知っていただく必要があります。**Ambu** は、必要に応じて、贈答品に関する方針のリマインダーを、現地の休日シーズンの前などに関連するビジネスパートナーに送付することを推奨しています。

医療従事者またはその他公務員に提供される贈り物、接待およびその他の利益供与は、より厳格な規制の対象となり、市場によっては特定の報告義務があり、禁止される場合があることに留意してください。詳細は、セクション 6 医療従事者や医療機関との関わりを参照してください。

取引先(サプライヤーなど)が主催する自分の業務に関連するイベントに出席することはできますか?



イベントに専門的目的、例えば業界内の最新動向に関する見識を得たり、ビジネスパートナーとの交流を図ることなどが存在する場合、サプライヤーまたはその他のビジネスパートナーからの招待を受け入れることができます。この場合、サプライヤーもイベントに出席しなければならず、あまりにも頻繁に実施されてはいけません。また、契約交渉中または既存契約の更新中には実施できません。贅沢ではなく、合理的なおもてなしのみを受け入れることを忘れないでください。贈り物や接待のタイミングや申し出は、その申し出を受け入れるのが適切であるかどうかを認識する上で非常に重要です。例えば、入札プロセス中や最終調達契約が締結される前に贈答品や接待を受けることは不適切である可能性があります。通常、定期的なスポーツイベント、演劇、その他の文化的イベントには参加できません。

公務員との関わり

公務員またはその近い人物と贈答品、接待および/または費用を提供または受領するときは、特に注意を払う必要があります。ライセンス、許可、その他の利益を得るために、公務員に贈答品や接待を申し出たり、提供したりしてはなりません。

ほとんどの医療従事者や科学者は、政府所有の病院、診療所、大学などで働く場合は公務員として認識されていることに注意してください。

公務員と接するときは、常に倫理的で責任感があり、透明性のある方法で行わなければなりません。特定の状況では、公務員の旅行およびその他の費用を負担することが合法である場合があります。例えば、Ambu は、合法的な承認を得るために、製造現場やイノベーションセンターを訪れる公務員に金銭を支払うことがあります。

公務員とのやりとりについて不確かな点や質問がある場合に助言を求めることはあなたの権利および責任です。詳細は、「3. 質問と相談する」を参照してください。



公務員

国または地方政府によって雇用された者または代理人、公的国際機関、政党、政党職員に雇用された者または代理人、その他立法、行政または司法の地位にある者、軍および警察のメンバーを含む行政機関または団体のために公的な立場で行動する者または代理人。

利益相反

Ambu の従業員として、私たちは Ambu の価値観、および個人的な利益ではなく Ambu と患者様にとって最善の利益となる決定を常に行わなければなりません。これは、Ambu がビジネスパートナーやその他の利害関係者から完全に独立しているという評価を維持し、健全で客観的な議論に基づいて意思決定を行うことができるようにするためです。

利益相反は、個人の利益と義務が、信頼される従業員としての利益および/または Ambu の利益を阻害する、または阻害すると思われる場合に発生します。透明性は、実際の利益相反、潜在的な利益相反、利益相反と認識される事例への対応において重要であり、3つの状況すべてに適切に対処する必要があります。

利益相反にはさまざまな形態がありますが、以下にいくつかの例を示します。

- 家族や親しい友人を部下にしたり、採用したりする場合。
- あなたに報告する人や、あなたが報告する相手と恋愛関係にある場合。
- 家族や親しい友人が Ambu のビジネスパートナーや競合他社で働いたりサービスを提供する場合。
- 家族や親しい友人が Ambu のビジネスパートナーや競合他社の組織を直接的にあるいは間接的に所有している場合、あるいは重大な経済的利害関係を有している場合。
- Ambu の承認を得ずに、Ambu に対する専門的な能力を遂行する能力が妨げられるような社外での仕事を持つ場合、または他組織の取締役役に就任する場合。

あなたは、潜在的または実際の利益相反について開示し、適切に解決する責任があります。また、実際のまたは潜在的な利益相反が確認された場合は、意思決定プロセスから離れ、代わりに実際に利益相反がないマネジャー、または地域または本社のリスク & コンプライアンス部門にそのような事項を報告する必要があります。

利益相反の詳細については、LifeLine の利益相反に関するグローバル方針を参照してください。

政治活動と献金

Ambu は、政党、政治運動、政党の候補者、政党の公的立場で活動する人物を財政的に支援しませんが、そのような支援を提供する第三者組織、例えば、地方、国家、または地域の業界団体やシンクタンクなどを支援することがあります。

Ambu は、政治活動に参加する個人の権利を自発的に行使する権利を支持します。ただし、個人的な政治活動は、自身の時間内に自分のリソースを使って行う必要があります。Ambu の施設やリソースは個人的な政治活動には使用できません。また、皆さんは、個人的な政治的活動や寄付が利益相反を生み出さないようにし、Ambu がいかなる候補者やキャンペーンを支援または支持しているという印象を与えないようにしなければなりません。従業員は、従業員の自発的な寄付を通じてのみ資金援助される政治活動グループを設立することができます。

コーポレートコミュニケーション部門と連携する場合を除き、政策に関する公務員との連絡や Ambu のために政治活動を行うことは禁止されています。

公正な競争

競争は重要な市場の推進力です。成功する企業は、競争上の優位性を追求するために、積極的かつ公正に、そして合法的に競争してします。自由で開放的な市場での事業活動は、組織の成功が効率性、革新性、顧客サービスによってもたらされることを意味します。

競争法は、ビジネスにおける公正な競争を維持するために制定されています。**Ambu** は、適用されるすべての競争、独占禁止法および規制を完全に遵守して事業を行うという厳格な方針をとっています。



あなたは、競争を違法に制限する可能性のある共謀への関与、協定の締結、協調的慣行または合意を行わないようにしなければなりません。



競合他社と商業的に重要な情報を交換すること、または競合情報を収集するために不適切または違法な方法を使用することは禁じられています。

競争法または独占禁止法に関する疑問や質問がある場合、助言を求めることはあなたの権利および責任です。詳細は、「3. 質問と相談する」を参照してください。

倫理的マーケティング

私たちの製品に関して提供されるすべての情報は、信実であり、バランスがとれており、データと関連する経験によって裏付けられていなければなりません。当社製品の販売促進のために作成されるすべての資料は、適切なルートで審査・承認を受ける必要があります。

貿易管理

Ambu のグローバル事業は、外国貿易管理の対象となる可能性のある多くの事業や取引で構成されています。制裁対象国や当事者との取引は制限される可能性があるため、特に注意を払っています。私たちは、特定の制裁対象国との取引を禁止する適用法を遵守しています。

商品の輸出入に関わる場合、その取引が関連する貿易および輸出の法律および制限を遵守していることを必ず確認する必要があります。疑問がある場合、または指導を受ける必要がある場合は、セクション 3 質問し、懸念事項を報告する を参照してください。



共謀

秘密の合意または協力は、通常、違法または欺瞞的な目的で行われます。共謀の例としては、入札談合（オークションで当事者が偽の入札を行う詐欺行為）、価格操作および価格戦略（同じ価格および同様の条件で同じ製品またはサービスを販売する）、販売地域を分割すること（合意された販売地域において競争を減らすためにお互いの市場から脱出することに同意する）などが挙げられます。

貿易管理

外国貿易管理とは、特定の国、組織、個人との商取引を制限する国内外の法律（経済制裁など）です。外国貿易管理国間の特定の商品、技術およびソフトウェアの移転を制限します（輸出規制など）。

6. 医療機関や医療従事者との関わり

Ambu、医療従事者(HCP)、医療機関(HCO)との関わりは、ワークフローを最適化し、コストを削減し、患者ケアを向上させる革新的なソリューションをお客様に提供するという Ambu の使命を達成する上で重要な特徴です。医療従事者や医療機関との強力なコラボレーションにより、Ambu は当社製品の進歩と開発に関する貴重なフィードバックと洞察を得ています。同時に、この関わりが医療従事者の独立性に影響しないこと、そして患者様が医療従事者に対して十分な信頼を寄せることができることが極めて重要です。

私たちは、Ambu と医療従事者の関わりに透明性があり、MedTech Europe Code of Ethical Business Practice or AdvaMed Code of Ethics などの国内法、規制、業界規範を確実に遵守するよう努めています。関わりを悪用して、不当または不適切な利益を通じて購入決定に影響を及ぼしてはならず、また、そのような関りは、Ambu 製品の販売取引や使用の推奨を条件としてはなりません。



医療従事者 (HCP)

専門的な活動において、直接的または間接的に医療技術または関連サービスの購入、リース、推奨、管理、使用、供給、調達、購入またはリースの決定を行う個人、あるいは医療技術または関連サービスを処方する可能性のある個人(臨床または非臨床の役割を有する者、政府職員、政府機関またはその他公的または民間部門の従業員または代表者で、医師、看護師、技師、科学者、研究者、研究コーディネーターまたは調達専門家を含むがこれらに限定されない)。

医療機関 (HCO)

(その法的または組織的形態に関わらず)医療、医学、または科学的な協会または組織で、処方、推薦、購入、注文、供給、利用、販売、リースに直接的または間接的に影響を与える可能性がある組織、または病院またはグループの購買組織、診療所、研究室、薬局、研究機関、財団、大学、その他の教育機関、または学識または専門家団体(患者組織を除く)や、1人以上の医療従事者がサービスを提供する関連サービスを意味します。

医療従事者と医療機関の関与

医療従事者やその組織と接する場合、私たちは、自国および医療従事者が登録されているまたは開業している国の両方で、Ambu の方針、適用法、規制、倫理規範、業界標準を遵守しなければなりません。

私たちは、Ambu の治療分野に関連する医療従事者とやり取りすることの正当なビジネスニーズを実証できなければならず、Ambu の従業員にはない専門知識とスキルが必要です。例えば、Ambu は製品の開発と改善、科学および開発の知識の交換に関して、医療従事者の業界における専門性を利用することがあります。私たちの交流が倫理的で透明性があり、適切に文書化されていることを確認するために、医療従事者との交流に関する Ambu 社内の方針と手順に従わなければなりません。

医療従事者や医療機関との交流に関する詳細については、専用の LifeLine サイトと Ambu Global Engagement of Health Care Professionals Policy を参照してください。

医療従事者や医療機関に提供される贈り物、接待およびその他利益

一般原則として、当社は医療従事者または医療機関に対して、Ambuの製品またはサービスの購入、リース、使用、処方、供給、または推奨に関する彼らの判断に不適切な影響を与えようとする見なされるようなものを提供してはなりません。医療従事者および医療機関に提供される贈り物、接待およびその他利益は、より厳格な規則の対象となります。一部の市場では、贈り物や接待に関する特定の報告要件があり、それが禁止されている場合もあります。

自分自身への問いかけ

- ・ 贈り物または接待は、法律、規制および業界規範によって許容されていますか？最初のステップは、医療従事者や医療機関に贈り物や接待を提供する前に、適用される現地法や業界規範を参照することです。
- ・ 従わなければならない現地または国際的な報告義務はありますか？このような報告義務は国境を越えて適用される場合があり、これらの価値の移転を正確に報告しないと、多額の罰金や罰則が科せられることがあります。
- ・ 許容される贈り物や接待は妥当な範囲内ですか？
- ・ 贈り物には、専門的または教育的な目的があるか、または患者様の利益になりますか？
- ・ 贈り物または接待は不適切な影響があるように見えることはないですか？



質問や検討事項のいずれかに疑問が生じた場合は、先に進まず、不明な点があればご自分の責任でガイダンスを受けて下さい。詳細は、「3. 質問と相談する」を参照してください。



医療従事者や医療機関との交流 - チェックリスト:

- 医療従事者や医療機関と接する前、贈り物や接待を提供する前に、必ず適用される法律や規制、業界規範を含む **Ambu** の方針や手順を参照してください。
- 医療従事者や医療機関との交流は、教育助成金、教育イベント、医療機関への慈善寄付、商業的な支援、研究、サンプル、デモ製品など、さまざまな側面から行われています。作業を進める前に、常に適用される法律や規制、業界規範を含む **Ambu** の方針および手順(業界規範を含む)を確認することを忘れないでください。
- **Ambu** の治療分野に関して、医療従事者と交流する専門的な目的を必ず実証してください。
- 医療従事者の能力と経験に関する適切な文書を入手し、専門的な取り決めに関する関連テンプレートを用いて契約書を作成してください。
- 報酬が公正な市場価格を反映し、法律または業界規範で求められている場合は適切な報告が行われていることを確認してください。
- 医療従事者のコンサルタント業務に関する会場およびその他の手配が、適用される要件、**Ambu** の方針、手順、業界規範に従っていることを確認してください。

7. 財務の健全性

財務に関する説明責任と記録の管理

Ambu は上場企業として、株主、政府の規制当局、一般の人々と正確にコミュニケーションを取る責任があります。したがって、私たちの財務報告は、信頼できるものでなければなりません。私たちは、文書や記録を整理し、正確かつ完全に保つことで、商取引の完全性を保証します。

Ambu 以外の企業、組織、個人への請求書、従業員経費、価値の移転などの記録は、真実であり、事業目的と商取引の本質を反映するものでなければなりません。

私たちは常に、法律や規制、企業財務部門からの報告や会計ガイドライン、ならびに帳簿や記録管理に関するその他の方針やガイドラインを遵守しています。



あなたは、誤解を招く、または不完全な記録を作成したり、その作成に関与したりしてはなりません。



あなたは、自身の役割に必要な情報を常にタイムリーに正確かつ完全に記録し、適用される保管ポリシーに従って必要な文書を維持する必要があります。



あなたは、財務上または業務上の虚偽の表示や不正が疑われる、または実際に見つかった場合は、直ちに報告する必要があります。財務記録に影響を与えたり調整したりして望ましい結果を得ようとする意図的な行為は不正行為として扱われることに注意してください。

税務管理

Ambu は複数の国で事業を展開しており、当社のビジネスモデルは国境を越えた取引に大きく依存しているため、基礎となる税制が複雑になっています。そのため、私たちはさまざまな国の税法を遵守してコンプライアンス、透明性、責任ある行動をとっています。Ambu は常に、国内外の税法および取引価格に関する OECD ガイドラインに従います。課税回避や延期を目的とした税投機スキームまたは積極的な税務計画を行うことは、Ambu の価値観に反します。

マネーロンダリング

マネーロンダリングは違法であり、Ambu では、そのような行為への参加を回避するための予防措置を取っています。また、適用されるマネーロンダリング防止法を遵守し、それぞれの制裁リストに関連するスクリーニングと同様にデューデリジェンスの審査を実施しています。詳細は、LifeLineにある Ambu Money Laundering & Counter Terrorist Financing Policy におけるマネーロンダリング防止を参照してください。

インサイダー取引

インサイダー情報とは、一般に知られておらず、株主に公開されていない**Ambu** に関する情報で、株式の価格に影響したり、そのような株式の売買に関して人々の決定に影響を与える可能性があるものです。インサイダー情報として分類される例は、まだ公開されていない財務諸表、製品に関する情報、合併、買収、経営陣の交代です。

もお持ちの情報が「インサイダー情報」として分類されているかどうか疑問がある場合は、コーポレートIR部門またはコーポレート法務部門に相談してください。**Ambu** は、インサイダー情報にアクセスできる人のリストを保持するよう法律で義務付けられています。

インサイダー取引は、私たちが事業を展開する多くの国の証券取引法に基づき違法とされています。これらの法律に違反すると、重大な刑事犯罪を引き起こす可能性があります。

8. 会社の資産と貴重な企業情報の保護

Ambu は、安全で安心な労働環境を提供し、会社の資産と当社が処理する個人情報の保護を推進します。すべての企業は秘密情報漏洩の危機に直面しており、Ambu の情報を安全に保護し、個人情報を大切にするために、一人ひとりがAmbu の情報セキュリティおよびデータプライバシーポリシーを遵守しなければなりません。

私たちは、Ambu の資産を棄損、損失、犯罪行為から守り、社内外の無権限者がAmbu によって管理・取り扱う秘密情報にアクセスするのを防ぐために取り組む必要があります。そのような情報の無許可の開示は、Ambu の事業および/または評判に悪影響を及ぼす可能性があります。



秘密情報

一般的に秘密情報と厳秘情報とは、Ambu、従業員、ビジネスパートナー、その他の外部利害関係者にとって特に重要な非公開情報のことを指します。権限のない開示はAmbu とそのビジネスパートナーに悪影響を及ぼす可能性があります。例えば、マーケティング・販売情報などの戦略情報、技術情報、モジュール開発ロードマップ、契約書、事業計画、製品開発計画、合併と買収に関する情報、中間決算報告書などです。デジタルシステムや文書に保存され、会話やメールで共有されることもあります。

Ambu は、協調的な考え方と革新的な製品ポートフォリオで知られており、特許、商標、デザイン、企業秘密、著作権などの貴重な知的所有権を守り、製品のイノベーションを保護しています。Ambu の製品イノベーションに関与する第三者との契約は、Ambu が新しい知的財産権を管理し、所有することを保証するものでなければなりません。私たちが他者にAmbu の知的財産権の尊重を望むのと同様に、当社も他者の知的財産権を尊重します。

情報セキュリティ

サイバーセキュリティは、私たちが事業を継続し、データを保護および管理し私たちの知的財産権を保護する上で非常に重要です。サイバーセキュリティ対策は、事業の中断を避け、情報が紛失、盗難、または意図しない人の手に渡る可能性を低減するために実施されています。

情報セキュリティに関する疑問や質問がある場合は、infosec@ambu.com に連絡するか、サービスデスク(Robin Service Portal)に連絡してください。



Ambu の貴重な企業情報を保護し、サイバー攻撃から守るためのあなたの役割

- 特定のシステムについては、情報セキュリティポリシーとアクセスコントロールの手順に必ず従ってください。マネジャーは、プロセスや方針に関する指導や従業員の知識に対して責任があります。
- **Ambu** の情報と個人情報を守るため、作業エリア(在宅勤務時も)のセキュリティを確保してください。
- ワークステーションは、データの機密性を保護する場所に必ず設置してください。秘密文書はすべて安全に保管してください。
- 特別な許可がない限り、生産現場または **Ambu** オフィスでは秘密情報、工具や機器類の写真を撮影しないでください。
- 秘密情報は、当該情報を知る必要のある人、および情報を取得する権利のある人とのみ共有してください。
- 秘密情報を共有する前に、適切な秘密開示契約または秘密保持契約が締結されていることを確認してください。
- 秘密情報を含む文書を「秘密情報」として表示し、意図した目的にのみ使用してください。
- 自分がどこにいるのか、誰かにあなたの声を聞かれていないか気をつけてください。**Ambu** の秘密情報について、飛行機、電車、エレベーターなど公共の場所では話さないでください。電話会議に参加する場合は、実際の参加者をコントロールすることが困難なため、同様の注意を払う必要があります。
- **Ambu** の電子メールや通信の不正な転送は秘密保持違反行為であることを理解してください。この場合、自分のプライベートメールアドレスへの転送も含まれます。
- 文書類は慎重に廃棄してください。秘密情報が含まれている場合は、必ずシュレッダーにかけてください。

データ倫理

Ambu は、技術の発展、大規模なデータ使用、機械学習や人工知能の活用に関する懸念と倫理上のジレンマを認識しています。そのため、私たちは、潜在的な利益とリスクのバランスを取り、適用されるデータおよびプライバシーに関する法律および規制を遵守することに取り組んでいます。

ソーシャルメディアにおけるAmbuのコミュニケーションと個人の責任ある行動

Ambu のコミュニケーションは、お客様、患者様、従業員、株主、パートナー、その他の利害関係者に対する当社の取り組みを反映していなければなりません。Ambu の代理としてメディア、金融コミュニティのメンバー、投資アナリストに話をできるのは、承認されたスポークスマンだけです。報道機関や業界アナリストなどから依頼を受けた場合は、決して返答せず、コーポレートIR部門やコーポレートコミュニケーション部門に照会してください。

私たちは、LifeLine などの社内チャンネルやLinkedIn®、Twitter®、Instagram® など社外のソーシャルメディアで交流することを従業員に奨励しています。(LinkedIn®、Twitter®、Instagram® など)ソーシャルメディアはコミュニケーションに不可欠なものとなっていますが、利用する際には当社の評判や企業情報の保護にリスクが伴います。ソーシャルメディアを利用する際には特に注意し、ソーシャルメディアや外部チャンネルを介して秘密情報を共有しないようにしてください。

詳細は LifeLine の Social Media Policy を参照してください。



ソーシャルメディアでのコミュニケーションやソーシャルメディア利用の際は、以下の点に注意してください

- 当社製品に関するコミュニケーションは厳しく規制されているため、共有する情報はすべて業界およびその他の適用要件に準拠していることを確認してください。
- あなたが投稿した内容は、あなたと私たちの組織を代表するものになります。共有するコンテンツについて、制作している画像に注意してください。
- ソーシャルメディアは責任をもって使用し、Ambu に関するすべての情報について、真実かつ事実に基づいた正しい情報のみ提供してください。

データプライバシー

Ambu は、プライバシーが、従業員、お客様、患者様、サプライヤー、ビジネスパートナー、その他の利害関係者の信頼を獲得し、維持するための要であることを認識しており、高度かつ適切なレベルのデータ保護を確保したいと考えています。

個人データの保護には、高度で適切なレベルの適切な技術的および組織的対策が必要です。そのため、Ambu は、社内外におけるデータ保護方針と指示をいくつか採用しており、すべての従業員がこれを遵守しなければなりません。Ambu は、組織内のデータ保護コンプライアンスを強化するために必要な措置を講じます。そのためには、責任の割り当て、意識向上、個人情報の処理業務に携わるスタッフのトレーニングなどを実施します。

個人情報の取り扱い、常に私たちのデータ処理およびデータプライバシーの侵害に関する方針、指示、手順に従い、正しく行う必要があります。データプライバシーに関する詳細は、Ambu General Privacy Policy およびその他の関連ポリシーや LifeLine の説明書をご覧ください。

個人情報漏洩

個人データの不正な開示またはアクセス、紛失、混同、ハッキング、利用不能、保留、または身代金の要求、ハッキングまたはウイルス感染、不正な改ざん、その他の被害に遭ったなどすべてのデータ侵害は、損失が発生した管轄区域の監督当局に報告する必要があります。

このような報告は、違反が検出された 72 時間以内に Ambu が行う必要があります。Ambu の従業員として、あなたはそのような違反を直ちに報告しなければなりません。報告は IT サービスデスクに提出してください。管理者が dataprotection@ambu.com に転送します。

9. 責任ある持続可能なバリューチェーン

私たちは、多くの外部利害関係者やビジネスパートナーと協力しながら、革新的な製品を開発し、患者ケアを向上させるという使命を果たすために、コラボレーションという価値観を大切にしています。私たちは、倫理基準、現地の法律や規制、国際的な枠組みに対するAmbuの取り組みを共有し、倫理的、法的、社会的に責任ある方法で事業を行う組織や個人と取引を行うよう努めています。

Ambu はグローバル企業として、販売代理店、再販業者、物流業者、サプライヤーなどのビジネスパートナーの行動についても、大きな責任と説明責任を負っています。私たちは、ビジネスパートナーがすべての法律および規制、およびビジネスパートナー向け行動規範(LifeLine および Ambu のウェブサイトでご覧いただけます)を遵守することを期待しています。

Ambu のビジネスパートナーは、汚職防止、人権、労働条件、持続可能性、企業倫理、コンプライアンスなどの重要分野において、国際的に認知され、承認された基準に従って事業を行わなければなりません。これらの要件を満たさない場合は、取引関係が中断される可能性があります。また、関連するビジネスパートナーのデューデリジェンスレビューも実施し、ビジネスパートナーとの契約や取引を行う前に、ビジネスパートナーの誠実さを評価することを徹底しています。Business Partners Integrity Due Diligence と Responsible Supplier Program の詳細については LifeLine をご覧ください。

公正な雇用慣行、人権と労働者の権利

私たちは、労働時間、残業、休暇、最低休息時間に関する適用法令および関連する労働協約を完全に遵守することに取り組んでいます。Ambu は、世界人権宣言、国際労働機関の労働における基本的原則と権利に関する宣言、ビジネスと人権に関する国連指導原則に定められている原則を支持しています。私たちは、認められた国際および/または現地の法規制に従って従業員が自由に結社し、団体に参加する権利を尊重します。私たちは、いかなる形態の強制労働も行わず、非自発的労働のリスクを生じさせるようないかなる慣行も行いません。

Ambu は、当社の事業によって影響を受けるすべての人の人権を尊重し、当社の事業活動によって直接および/または Ambu のビジネスパートナーが行う事業活動によって引き起こされた、またはそれ助長する可能性のある、潜在的なまたは実際の人権への悪影響を特定、防止、および軽減するプロセスを確立することに取り組んでいます。従業員の労働条件、健康と安全、従業員の安全、ビジネスパートナーの労働慣行など、人権に影響を与える可能性のある側面は数多くあります。

人権の詳細は、Ambu Labour & Human Rights Policy をご覧ください。LifeLine から入手できます。ビジネスパートナー向け行動規範および関連する商業契約では、人権およびビジネス倫理の分野でビジネスパートナーに期待されることを概説しています。この文書は、国際基準および国内法の遵守、安全で健康的な職場への私たちの期待、従業員の機会均等、強制労働または児童労働に対する確固たる姿勢、さらには公正な報酬の提供と適用される国内法定最低賃金の保証を明確に述べています。

10. 革新的で持続可能な製品の開発

持続可能性への取り組み

Ambu は、患者様の生活に変化をもたらす、より良い世界を実現することを目指して、1937年に設立されました。Ambu は、未来の世代に責任を持ち、私たちのビジネスの持続可能な道に取り組むことで、この遺産を尊重します。私たちは、循環型デザインによる持続可能なイノベーションと、持続可能な開発目標(SDG)に貢献する方法の実践に取り組んでいます。



Ambu は 2020年にUN Global Compact に署名しました

これにより、人権、労働者の権利、環境、腐敗防止に関する 10 原則の継続的な遵守と積極的な実施、ならびにこれらの分野における取り組みを報告することを正式に約束しました。

気候および環境への配慮は、社内および社外共に当社の事業活動に組み込まれており、適用される法律および規制を遵守し、現地当局との対話および協力に努めています。成長する企業として、資源の使用と排出量は増加しており、気候と環境への影響を最小限に抑え、これを成長と切り離すよう努めています。環境および気候データ指標を継続的に監視し、意欲的な持続可能性の目標を設定しています。

生産工程では、エネルギーと水の消費量を削減し、可能な限り廃棄物を削減し、アップサイクルすることに重点を置いた活動を監視し実施しています。また、サプライヤーがより持続可能な活動を行い、サプライチェーンにおける排出量を削減できるよう、サプライヤーと協力しています。

Ambu の従業員として、日々の業務による環境への影響を削減または軽減するための努力を受け入れ、環境保護は全員の責任であることを理解してください。

高品質なヘルスケア製品の提供

医療機器を提供する企業として、Ambu の製品が適用されるすべての規制と品質基準を満たし、お客様に信頼されることが重要です。高品質のレベルを維持することは、私たちの製品を市場に投入するために重要なだけでなく、世界中の多くの人々が患者様の健康と安全を確保するために当社製品に依存しているため、正しいことなのです。私たちは、品質管理システムを効果的に維持し、スピードを持って結果を出し、命を救うという使命を果たすだけでなく、ワークフローを最適化し、コストを削減し、患者ケアを向上させる革新的なソリューションをお客様に提供しています。お客様、患者様、当局、ビジネスパートナーからの信頼を維持するためには、社内外の品質基準の両方、規制要件、国際的慣行の遵守が不可欠です。詳細は、[Global Quality Policy](#) をご覧ください。

臨床試験と動物実験

動物実験や臨床試験は、状況や特定の国では研究開発の過程で必要とされ、製品を市場に導入する上で重要な要素です。これは、規制当局の認可プロセスの一環として製品の安全性と有効性を実証するため、あるいは実際の環境において製品の性能をさらに実証するためのものです。Ambu は、規制要件およびその他の適用される法令に従って臨床試験を実施します。

動物実験や臨床試験を開始する前に、Ambu の社内倫理委員会が試験の必要性の根拠を検討し、承認する必要があります。詳細は、**Global Animal Testing & Clinical Trials Policy** をご覧ください。

寄付と後援

慈善寄付を行うことは、当社が事業を行うコミュニティを支援し、私たちの主要な事業活動から直接利益を得ていないコミュニティを支援する長年の伝統の一部です。寄付は通常、見返りのない一回限りの支払いまたは寄贈です。マーケティングの観点からは、寄付は絶対最小限にとどめ、主に慈善目的や人道的目的と関連していなければなりません。

現在または将来のビジネスパートナーである団体や個人に決して寄付をしないように留意してください。

寄付に関する問い合わせは、donation@ambu.comまでお願いします。詳細は、**Ambu Charitable Donation Policy** に記載されています。

後援とは、Ambu が、ある組織を支援するプロジェクトやイベントに対して、事前に定められた広告の機会やプロモーションの機会と引き換えに、金銭的または現物的なサポートを提供することです。後援は、不適切な目的、または受取人に対して不適切な影響を与える可能性のある方法や条件の下で申し出たり提供したりしてはいけません。

医療機関の後援や慈善寄付は、より厳しい規則の対象となり、市場によっては特有の報告要件があり、禁止される場合があることもありますので、注意してください。詳細は、セクション 6「医療従事者と医療機関との関わり」を参照するか、リスク & コンプライアンス部門にお問い合わせください。

Ambu FOREVER
FORWARD